

A man with a beard and tattoos is working on a bicycle in a workshop. The workshop has a wooden ceiling and large windows. A red banner is visible in the background.

Activiteitenverslag

september 2024 - augustus 2025



Woord van de voorzitter

Het was een trotse voorzitter die daar vooraan stond op 22 oktober 2024. Met Syntra pakt uit hebben we toen de **nieuwe ateliers** in het prachtige **Gare Maritime** feestelijk én onder grote belangstelling geopend.

Ook in het **Koninklijk Pakhuis** mochten we de verhuisdozen opnieuw uitpakken na **verbouwingen aan onze lokalen**. We creëerden extra plaats voor onze opleidingen om tegen de start van volgend cursusjaar iedereen van campus Ukkel een plek te geven op campus Tour & Taxis.

Deze **groei** vertaalde zich ook in onze **duale trajecten** en in enkele nieuwe **toekomstgerichte opleidingen**. We noteerden een recordaantal cursisten en maximaal bereik in de pers. Zo kwam VRT langs bij onze **goudsmeden** voor een reportage over de stijgende goudprijs. En in het Atomium konden tijdens de Lente receptie van de beroepsvereniging Ars Nobilis, onze cursisten Goudsmid juwelen tentoonstellen.

Dat Brussel nood heeft aan opleidingen voor een jonge en diverse bevolking bewijzen in de eerste plaats onze **opleidingen duaal leren**. Ik vind het dan ook bijzonder fijn om de maatschappelijke impact hiervan te zien. In deze trajecten gaan **kennis en werkattitude hand in hand**. Wie afstudeert, kan vaak heel snel als professional aan de slag. Een echte troef in het onderwijs, maar ook een positief signaal naar de samenleving.

Dat we die groei en impact konden realiseren met een beperkte ploeg, getuigt van een **grote inzet en dynamiek bij medewerkers en docenten**. In het bijzonder wil ik ook de synergie met de mensen van Syntra Midden-Vlaanderen extra benadrukken. We zijn erin geslaagd om samen de doelen die we voor ogen hadden te overtreffen.

Tot slot wil ik ook alle bestuurders bedanken die zich blijven engageren om van Syntra Brussel een succesverhaal te maken. Laten we dan ook op dit elan doorgaan.

Veel leesplezier,
Nancy Van Espen
Voorzitter



Hall of Fame

DE HOOGTEPUNTEN VAN
HET AFGELOPEN JAAR

In het VRT Nieuws met de opleiding Goudsmid

Het moeten niet altijd Zweedse polsstokspringers zijn die record na record breken. Ook de goudprijs kan er wat van: het afgelopen jaar ging de prijs met meer dan vijftig procent omhoog. Wat vinden de juweliërs van morgen hiervan? Dat wilde VRT Nieuws weten van onze **cursisten Goudsmid**.



Extra feest na de nieuwjaarsfeesten

Vorige zomer ging **campus-verantwoordelijke Marleen Van Gysegem** met pensioen. Na de vakantie had ze nog een **afscheidsfeestje** te goed van ons. Ook onze docenten en medewerkers **klonken** eind februari samen **op het nieuwe jaar** in Brasserie de la Senne.

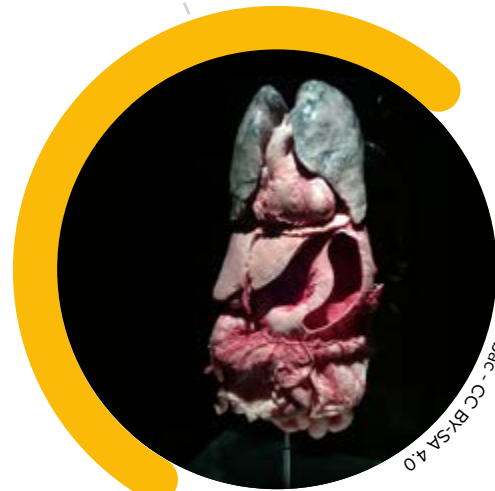
Een minister op bezoek

Hoe kunnen we **duaal leren** verder laten **groeien**? Met die insteek kwam Vlaams minister van Brussel en Media **Cieltje Van Achter** in februari op bezoek in Gare Maritime. Ze sprak met docenten en cursisten en kreeg een rondleiding in de nieuwe ateliers.



Gratis ontbijt tijdens Week van Duaal Leren

Midden februari zetten we opnieuw een week lang **alle duale opleidingen in de kijker**. We organiseerden ook een **opencampusdag** en **trakteerden** alle cursisten **op een ontbijt**. De cursisten van de opleiding **Keukenmedewerker** serveerden ook heerlijke gerechten tijdens de restaurantdagen.



Op uitstap naar Body Worlds

Echte schoonheid zit vanbinnen, zeggen ze. Hoe schoon het lichaam binnenin juist is, ontdekten onze **cursisten Schoonheidsspecialist** op de expo Body Worlds in Brugge. Een fascinerende tentoonstelling van de Duitse anatoom Gunther von Hagens.

Fotokoelbac - CC BY-SA 4.0

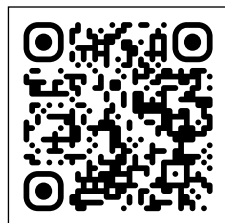
Syntra Soirée

In maart trokken we naar Gent voor een avond rond **inclusie en diversiteit**. We sloten de avond af met een lezing van **Christophe Benoit**. Hij schreef het boek *Zelf aan de slag met AI* en vertelde hoe artificiële intelligentie je leven én je carrière kan verbeteren.



Syntra'ctive

Intussen een blijvertje. Syntra'ctive is onze – what's in a name? – **interactieve infodag in het Koninklijk Pakhuis**. Toekomstige cursisten konden er letterlijk komen proeven van de sfeer bij Syntra. Er waren onder andere demo's, proeverijen, modeshows en rondleidingen in onze ateliers. En dag vol inspiratie, positieve vibes en docenten met gigantisch veel goesting. Kijk maar eens naar onze **aftermovie**.



Aandacht trekken in het Atomium

Geen betere plek om te tonen wat onze **cursisten Goudsmid** in petto hebben dan op **een event van Ars Nobilis**. De beroepsvereniging van juweliërs en horlogemakers had ons uitgenodigd om enkele juwelen tentoon te stellen. De aanwezige handelaars en winkeliers waren onder de indruk van de pareltjes die onze cursisten hadden ontworpen. Nieuwe contacten werden gelegd.



Eigen kunstbeurs in Brussel

Met **Reveal Art Fair** organiseerden de **cursisten Galeriehouders** ook dit jaar een kunstbeurs als **eindejaarsproef**. De kunstminnende Brusselaars konden zich in Reset Atelier in hartje hoofdstad laven aan enkele nieuwe kunstwerken en kunstenaars. Meer nog: er gingen zelfs enkele werken over de toonbank.





Britse Brompton op bezoek in Brussel

De **nieuwe fietsateliers in Gare Maritime** zijn uitgerust met werkbanken en gereedschap van **Shimano en Beta**. Kwaliteit die ook Brompton, het Britse merk van plooi-fietsen, is opgevallen. **Zij huurden** in september **onze lokalen** voor een technische training aan hun belangrijkste Belgische verdelers.

Met de collega's naar het Filmfest Gent

Zoals elk jaar trakteerden we docenten, medewerkers en bestuursleden op een avondje film. De meningen over het **romantische drama Anora** waren verdeelder in Gent dan in Hollywood: de film won begin 2025 vijf Oscars.



Knipbeurt in hoofdkwartier Rode Duivels en Red Flames

In juni vond een voetbaltornooi plaats op het Proximus Basecamp van de Belgische voetbalband in Tubeke. Onze **leerlingen Kapper Duaal Leren** knipten er **gratis** de haren van **spelers en toeschouwers**.



47 afgestudeerden in duaal leren

Het gebouw Produits Dangereux op Tour & Taxis was het decor voor de **proclamatie** van onze **duale leerlingen**. Maar liefst 47 leerlingen studeerden dit jaar af in OK3 en OK4. Daarmee bewezen we nog maar eens de meerwaarde van een goeie samenwerking tussen klas en werkplek.



Geen prullerij in het Prullenbos

Bij de start van het nieuwe cursusjaar trokken **de medewerkers van Syntra Brussel en Midden-Vlaanderen** samen naar het Prullenbos in Wetteren. Op het menu ingrediënten voor een geslaagde **teambuilding**: lasershooten, escape rooms, light painting en creatieve houtbewerking. Nadien was er tijd voor babbels en een barbecue.



Nieuw cursusjaar, nieuwe lokalen

Ken je **Syntra pakt uit** nog? Met de start van het nieuwe cursusjaar verhuisden enkele opleidingen van Ukkel naar Tour & Taxis. En bij die verhuis hoorden ook nieuwe ateliers.

De schoonheidsopleidingen laten zich vanaf nu van hun mooiste kant zien op de tweede verdieping van het Koninklijk Pakhuis. De opleidingen Kapper, Elektriciens en alle modecursussen uit Ukkel schitteren in **gloednieuwe ateliers in**

Gare Maritime. En ook de opleiding Fietshersteller houdt vanaf nu halt in dit voormalige treinstation.

Na de zomer breidden we ook onze lokalen in het Koninklijk Pakhuis uit. Door het succes van de opleidingen Multimedia en Duaal Leren gingen we – met veel plezier – op zoek naar extra ruimte. Die zoektocht duurde niet lang: het onthaal verhuisde naar een andere plek en maakte zo plaats voor **nieuwe bureaus, lokalen en keukens**.



SAMENWERKINGEN

Wat je samen doet, doe je beter



Betere koel- en verwarmingstechniekers

Syntra Brussel, Midden-Vlaanderen en West sloten net voor de zomer een akkoord met de Belgische opleidingsreferentie voor koel- en verwarmingstechnieken

BteCH. Samen gaan we niet alleen futureproof opleidingen ontwikkelen voor onze sanitaire opleidingen, maar ook infrastructuur delen, docenten werven en de opleidingen promoten.



Op zoek naar een mooie toekomst voor craft

Hoe kunnen we de waarde, de kennis en de vaardigheden van ambachten opwaarderen in de maatschappij? Dat is het uitgangspunt van het studieproject **Crafting Futures**.

Samen met Syntra West, het departement Cultuur, Jeugd en Media, het

departement Onderwijs en de Koninklijke Academie voor Schone Kunsten uit Gent en Antwerpen namen we deel aan enkele workshops. Tijdens die gesprekken en brainstorms brachten we de opleidingen rond ambacht in kaart en dachten we na over de toekomst.

Innovatieradar draait overuren

Wat zijn de innovaties van morgen? En hoe spelen we daar als Syntra Brussel en Syntra Midden-Vlaanderen op in? Dat is het doel van de innovatieradar van onze teams strategische projecten en partnerships. Zij houden de markt in de gaten en gaan op zoek naar nieuwe kansen in het opleidingsaanbod.

De innovatieradar bracht ons afgelopen jaar voor verschillende sessies bij Buildwise, Cocon Circulair en Innovation Playground. Onze teams wandelden buiten met opleidingsconcepten die ze verder verfijnden

tot concrete projecten. **Teach4SD** is zo'n nieuw project rond **duurzaamheid**, in samenwerking met hogeschool ODISEE.

Onze docenten leren zo duurzaamheid integreren in alle facetten van de opleiding. SKILLS 4.0 – in samenwerking met SIRRIS, CVO Miras, Syntra West, VDAB en POM West-Vlaanderen – is dan weer een project waarin bedrijven, opleidingsinstellingen en technologie-experts hun krachten bundelen om de competentiekloof in de industrie aan te pakken.



RECORDJAAR

Sectoren en opleidingen



Voor wie het
wil maken

Ook deelnemers technische opleidingen blijven stijgen

Wie iets van elektriciteit kent, wil misschien eens een uitstapje maken naar een **opleiding rond laadpalen of elektrische fietsen**. In mei startten bijvoorbeeld tien cursisten van de voltijdse dagopleiding elektriciteit aan onze opleiding **Laadpaalinstallateur**. Ook het praktijkleren **PACT Fiets en PACT Elektro** steeg afgelopen jaar tot respectievelijk dertien en zeventien cursisten.



79 cursisten in opleidingen Multimedia

Je las het vier pagina's terug al: door de stijgende populariteit van de opleidingen Multimedia moesten we op zoek naar nieuwe lokalen. Die waren meer dan welgekomen voor de 79 cursisten verspreid over vijf opleidingen. Een record.

Koploper was de opleiding **Soundproducer** met zestien cursisten in het dagonderwijs en tien in het avondonderwijs. De opleidingen **Motion Design** met dertien cursisten, **3D Artist** met tien en **Concept Artist** met acht vervolledigden de top vier. Daarnaast vonden ook negen cursisten hun weg naar de korte opleiding rond muzieksoftware **Ableton Fundamentals**.

Bovendien legde de aanhoudende interesse in opleidingen als 3D Artist en Concept Artist de basis voor nieuwe trajecten als **Indie Game Developer** en **Visual Effects Artist**.

Ook samenwerkingen, zoals met het professionele sound design agency **Sonhouse**, blijven waardevol en staan ook volgend jaar op de agenda. Kortom: onze sectormanagers houden de vinger aan de creatieve pols om die cursussen aan te bieden waar de markt naar vraagt. En die keuze vertaalt zich ook in aangepaste multimediaruimtes: we blijven verder investeren in state-of-the-art studio's met de meest recente hardware, software en akoestiek.

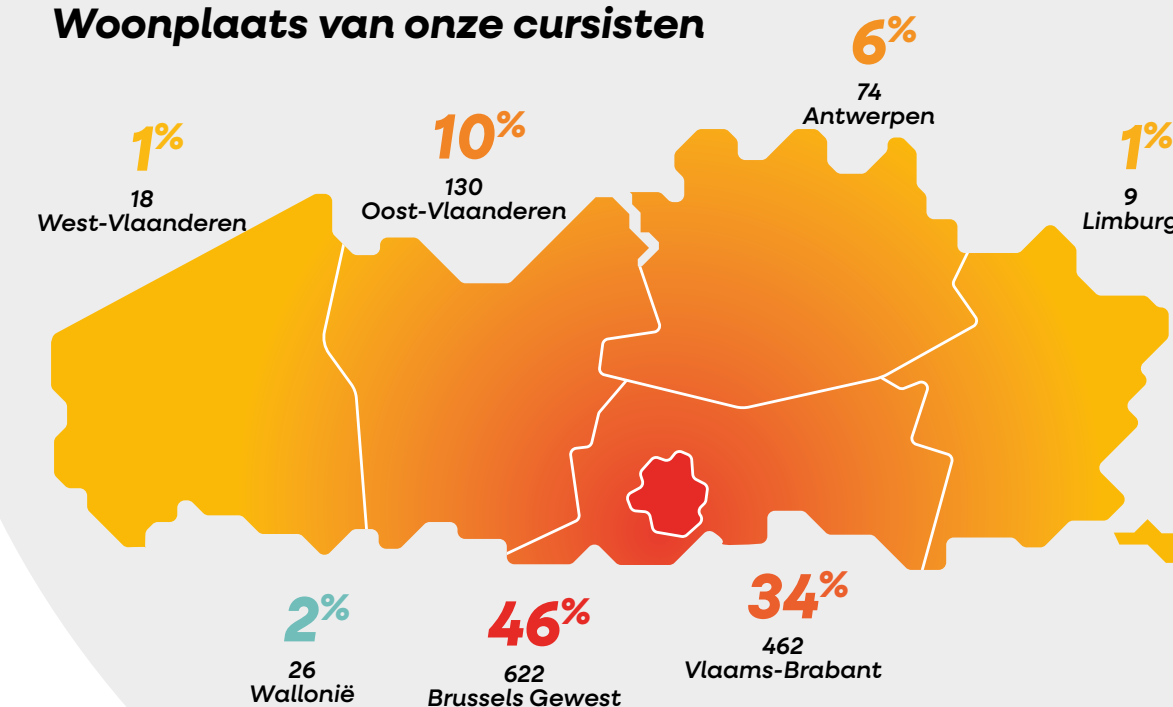
En mooi meegenomen: als de populariteit van de opleiding stijgt, dan melden er zich automatisch ook **meer professionals aan als docent**. En dat betekent dat we vandaag nog meer actuele knowhow en gespecialiseerde skills aan boord hebben. Iets wat **de kwaliteit** van onze opleiding **alleen maar verbetert**.

Syntra Brussel in cijfers

HET JAAR VAN 6 7 WAS TOCH
VOORAL EEN 10 WAARD



Woonplaats van onze cursisten





Syntra op scholenbeurs SID-in

De opties na het middelbaar zijn niet beperkt tot unief, hogeschool of gaan werken. Jongeren hebben nog een vierde optie: **een voltijdse dagopleiding bij Syntra**. Daarom vinden we het belangrijk om elk jaar een stand te plaatsen op de Leuvense en Gentse

editie van de Vlaamse scholenbeurs SID-in.

Ook dit jaar kon wie een vak wil leren of zich verder wil bijscholen terecht bij het laagdrempelige aanbod van onze Syntra's.

MARKETINGNIEUWS

Niet geschoten,

Collega's kozen platen op Bruzz

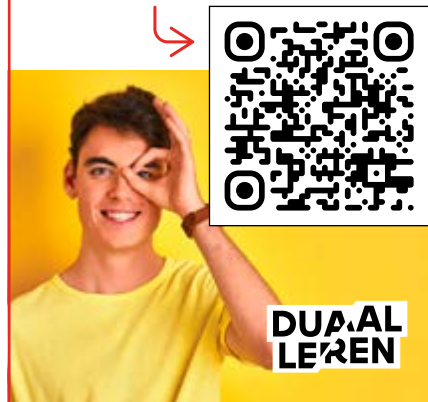
Een week lang je favoriete muziek op de radio? Dat moest je ons geen twee keer vragen. We schreven ons in voor het **radioprogramma D'Office op Bruzz** en lieten docenten en medewerkers de platen kiezen. Presentator Adam wisselde de playlist af met korte interviews vanop de campus.



Duaal leren op TikTok en YouTube

Instagram en TikTok blijven de media die jongeren het vaakst consulteren. Ook hier mogen onze opleidingen dus niet ontbreken.

We nodigden onlineplatform **Student uit op onze campus**. We lieten voor TikTok korte video's maken met quotes van leerlingen, docenten en medewerkers. Op YouTube verschenen de langere versies. Je kan ze hier nog eens herbekijken.



is altijd mis

Met meer bereik je meer

Elke Syntra stapte mee in een gezamenlijke mediacampagne. Socials rond Duaal Leren en voltijdse dagopleiding, sponsoring van Nerdland en radiospots met Ella Leyers.

Daarnaast maakten we één brochure die we op de vijf SID-in scholenbeurzen konden uitdelen.

Back-on-track voor ondernemers

Financiële onzekerheid, toenemende werkdruk of strategische keuzes die verkeerd uitdraaien. Elke ondernemer krijgt er ooit mee te maken.

Het **nieuwe ondernemerstraject Back-on-track** helpt ondernemers om deze hindernissen doelgericht aan te pakken.

Syntra kreeg huisgemaakte jingle

Onder het motto: gebruik het talent waar het zit, daagden we onze **cursisten Soundproducer** uit om een jingle te maken voor onze campussen. Zo'n jingle is een korte, pakkende melodie die je commercial afsluit. De jingle van **Pepijn Gysels** kwam als beste uit de bus en gebruiken we de komende jaren in alle communicatie op radio en online. Beluister hier de radiospot mét jingle en ingesproken door Ella Leyers.



Wie is wie?

bij Syntra Brussel



Eindelijk: wie is wie

Er was al langer vraag naar. En nu is die er eindelijk: een digitale brochure met de gezichten en functies van onze docenten en medewerkers.

Dat maakt het weer wat makkelijker als we mekaar tegenkomen in de gangen van Gare Maritime of het Koninklijk Pakhuis.

Campagne voor 55+

Misschien grijs, maar wel nog wijs. 55-plussers zijn voor veel bedrijven een meerwaarde, en toch vormen ze een kwetsbare groep op de arbeidsmarkt.

In opdracht van VLAIO zetten we daarom het aanbod van Syntra in de kijker met een nationale campagne. Zo hielpen we mee om wie al wat ouder is toch nog met plezier aan het werk te krijgen.



DOCENTENWERKING

Ook docenten verdienen de beste begeleiding

Diversiteit en autisme

Walk the talk. Als diversiteit een belangrijke waarde van je organisatie is, dan moet je er ook zelf werk van maken. Daarom schreven we een rapport met **concrete voorstellen** om het **docententeam diverser** te maken.

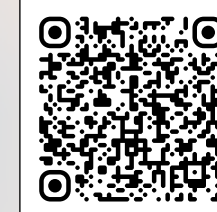
Daarnaast brachten we ook de behoeften van docenten in kaart als het gaat om cursisten. Eén van de eerste thema's die we aanpakten: hoe ga je beter om met **cursisten** met een **autismespectrumstoornis**?



Ook steun bij taal- en leerproblemen

Bijna 50 cursisten volgen taal- en leerondersteuning bij onze coaches. Ook voor hen ontwikkelden we **een nieuwe cursistengids** en **een digitale cursistencoach**.

Bekijk hier de vernieuwde cursistengids



Chat hier met de digitale cursistencoach

Docentengids Syntra Brussel



Workshops voor docenten

Hoe evalueer je objectief en effectief? Hoe gebruik je AI in je lessen? En hoe pas je de didactische basisprincipes toe? Onze docentencoaches goten al deze thema's in nieuwe workshops. Daarnaast gingen ze ook zelf aan de slag met AI en ontwikkelden ze een nieuwe digitale docentengids én een digitale docentencoach in ChatGPT.

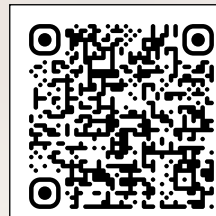
Bekijk hier de vernieuwde docentengids



Chat hier met de digitale docentencoach

Ken je iemand die wil lesgeven bij Syntra Brussel?

Bezorg hen
deze digitale
brochure



De kracht van mens en machine



Groei blijven stimuleren

Bij een duurzaam groeitraject hoort ook een **duurzaam personeelsbeleid**. HR maakte werkt van **inclusie, welzijn en groei**. Er waren opleidingen rond werkdruk, veerkracht en samenwerken. Ook de juryvergoedingen gingen omhoog omdat het engagement steeg.

We maakten ook gebruik van **data** om beter in te spelen op instroom, uitstroom, absentieisme en teamopbouw. In onze employer branding benadrukten we tot slot **de diversiteit en inclusiviteit** van onze Syntra's.

IT-project terug op koers

Het **gezamenlijke IT-project** van de vijf Syntra's stond even on hold door het afhaken van twee partners. Ondanks die tegenslag bleven **Syntra Brussel, Midden-Vlaanderen en West** toch **intensief samenwerken** om hun doelen te halen. Die samenwerking zorgde dat het trio het nieuwe zogenaamde **SIS-systeem** als eerste mocht testen. Met hun feedback gingen onze IT-partners dan aan de slag om straks **een efficiënt en geïntegreerd IT-systeem** te lanceren voor alle Syntra's samen. Door de uitbreiding van personeel, docententeam en infrastructuur kwam er daarom

een **extra supportmedewerker** bij. Zo zetten we opnieuw stappen richting een efficiënte werkvloer.

Ook lokaal versterkten we onze digitale basis. Campus Aalst kreeg een **nieuw netwerk en back-upsysteem** wat de veiligheid verhoogt.

Tegelijk zetten we hard in op **cyber security** die aangepast is aan de Europese NIS2-veiligheidsrichtlijn. Ook met de lancering van de **Micoon-app** zetten we nieuwe stappen om onze werking te digitaliseren.

De Week van Duaal Leren

In heel Vlaanderen vinden in de week van 17 februari tot en met 21 februari plaats om duaal leren in de kijker te zetten. Met duaal leren combineren leerlingen schoolopleiding in de klas met leren op de werkvloer. Duaal leren kan in de klas, in de Centra voor Deeltijds Onderwijs, Syntra-lesplaatsen en in de Centra voor Volwassenenonderwijs. Uit de talloze positieve getuigenissen van leerlingen en scholen is duidelijk dat duaal leren écht werkt!

Syntra, specialist in praktijk- en toekomstgerichte opleidingen, ziet de inschrijvingen voor duaal leren alvast jaar na jaar toenemen. Dit schooljaar heeft het Syntra-netwerk 42% meer duale leerlingen dan vorig schooljaar. In bepaalde regio's alsmaar meer moeite om geschikte leerwerkplekken te vinden voor kandidaten. In de Week van Duaal Leren (17-22 februari) zet het netwerk kandidaten en bedrijven te informeren over de meerwaarde van duaal leren.

Ook Buurtsuperbe brengt regelmatige getuigenissen van buurtsuperbe-student via duaal leren een kans geven in hun zaak. Daaruit blijkt dat duaal leren echt voordelen heeft, zowel voor de werkgever als voor de school of opleidingsinstelling.



Week van duaal leren:

Syntra Midden-Vlaanderen ziet aantal leerlingen flink stijgen

Het is de week van het duaal leren. Dat is leren op school, in combinatie met ervaring opdoen op een werkplek. Bij Syntra Midden-Vlaanderen zien ze dit schooljaar 38% procent meer leerlingen die deze vorm van onderwijs volgen, in vergelijking met vorig schooljaar.

Bouwopleiding in de lift

Via duaal leren bouwen jongeren ervaring op tijdens hun schooltijd en vinden na het afstuderen vaak sneller een job. De leerlingen gaan doorheen de leerperiode naar hun werkplek, enkel op woensdag krijgen ze les. Het bouwonderwijs ziet een positieve evolutie in het aantal leerlingen die zich inschrijven voor een opleiding in de bouw. De afgelopen twee jaar is het aantal leerlingen bijna verdubbeld.

Handen uit de mouwen

Lorenzo (18) is student bij Syntra-Gent en volgt de bouwopleiding. Hij is niet een type dat lang kan stilzitten, ik werk liever met mijn handen. Lorenzo. "In de gewone opleiding vond ik dat we les kregen met onze handen. Ik wou meer betrokkenheid bij de opleiding. Naast een de bouwopleiding ook terecht voor bijvoorbeeld grafische-, veiligheid-, of beauty & wellnessopleidingen."

Bekijk

Duaal leren groeit volop, leerwerkplekken vinden steeds moeilijker

Duaal leren, waarbij jongeren school combineren met werkervaring, wint snel aan populariteit. Het aantal inschrijvingen bij opleidingscentrum Syntra steeg dit schooljaar met 55%. Maar door die groei wordt het steeds moeilijker om voldoende werkplekken te vinden. Syntra pleit daarom voor minder administratieve drempels, zodat ook kleinere bedrijven gemakkelijker leerplekken kunnen aanbieden.



Week duaal leren

Duaal leren wordt steeds succesvoller. Leerlingen brengen daarbij een groot deel van hun tijd door op een echte werkvloer en dus minder in een klaslokaal. Bij Syntra Antwerpen steeg het aantal leerlingen dat voor deze opleidingsvorm kiest op een jaar basis met 32%. Voor bepaalde opleidingen zoals elektriciteit is er zelfs sprake van een extra toename van leerlingen op de werkvloer.



Duaal leren groeit volop, kwalitatieve leerwerkplekken vinden blijft cruciaal.

In de Week van Duaal Leren (17-22 februari) ziet Syntra, specialist in praktijk- en toekomstgerichte opleidingen, de inschrijvingen voor duaal leren jaar na jaar toenemen. Dit schooljaar zijn er binnen het netwerk 42% meer duale leerlingen dan vorig schooljaar. Tegelijk ondervindt Syntra in bepaalde regio's alsmaar meer moeite om geschikte leerwerkplekken te vinden voor kandidaten. In de Week van Duaal Leren (17-22 februari) zet het netwerk kandidaten en bedrijven te informeren over de meerwaarde van duaal leren.



TOEKOMSTPLANNEN SYNTRUM

Samenwerken werpt vruchten af

Voor het eerst in de geschiedenis werkten de **vijf Syntra's samen** aan hun pr om de opleidingen meer in de kijker te zetten in de media én bij stakeholders. Dat deden we met de hulp van pr-bureau Luna uit Hoeilaart. De samenwerking resulteerde in **nationale, regionale en sectorale artikels en interviews** over duaal leren, ondernemerschap en ondernemers in moeilijkheden.

Ook vanuit Syntrum organiseren we maandelijks meetings rond **corporate communicatie**. Zo willen we onze globale boodschap efficiënter tot bij de juiste mensen krijgen. Bovendien bevestigde een beleidsevaluatie door IDEA Consult en The Argonauts

dat er **nood** is aan **meer samenhang en een sterker netwerkmodel**. Syntrum krijgt straks dan ook een eigen CEO die moet zorgen voor meer afstemming, coördinatie en integratie tussen alle Syntra's. Een eerste voorbeeld hiervan is de **optimalisatie van de gemeenschappelijke campagnes** rond infodagen en de websites syntra.be en syntraduaal.be.

Tot slot speelt Syntra ook een rol in de **bijscholing van STEM-profielen** bij kmo's. De Vlaamse overheid werkte een kader uit waarin plaats is voor regionale opleidingsinitiatieven en -experimenten met structurele uitwisseling van knowhow en expertise.

Brussel investeert in duaal leren: "UNIZO gelooft in de kracht van ondernemerschap als leeromgeving"

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kent een opvallende groei in het aantal jongeren dat kiest voor duaal leren. In het schooljaar 2024-2025 schreven 276 jongeren in Brussel zich in voor een duaal traject. Dat zijn er 85 meer dan vorig schooljaar. Deze stijging van 44% getuigt van de toenemende belangstelling van jongeren om al doende te leren.

Duaal leren stelt jongeren in staat om theorie en werkervaring te combineren. Afhankelijk van het type school en het type opleiding, is een jongere zo'n drie tot vier dagen per week op de werkvloer aan de slag. De overige dagen zit deze de school of campus. "We moeten dus niet denken dat duaal leren een laatste redmiddel is jongeren die niet goed aarden in het schoolse onderwijsstelsel. Het is een volwaardige, uitdagende en toekomstgerichte leervorm", stelt Julie Huntz, UNIZO-adviseur Brussels Gewest. "Jongeren die duaal leren, doen niet alleen praktijkervaring op, maar ontwikkelen ook verantwoordelijkheidszin en zelfvertrouwen. Ze leren vanaf dag één hoe het er in een echte werkomgeving aan toegaat." Ook voor kmo's opent de opleidingsvorm nieuwe deuren. "Het geeft ondernemers de kans om hun kennis en passie door te geven aan een nieuwe generatie, de kloof tussen onderwijs en werk te verkleinen en talent aan te trekken."



Studenten bieden knipbeurten aan voor financieel welzijn

De Keeting vond dinsdag een oververwarmd initiatief plaats. Leerlingen van de opleiding Kapper bieden gratis knipbeurten en verzorgingen aan voor mensen die het financieel moeilijk hebben onder het motto 'iedereen heeft recht op een leuk kapsel'. Het vond plaats in het kader van 'De Week van Duaal'. Hierbij combineren jongeren op school met praktijkervaring op de werkvloer. Leerlingen uit het 6de en 7de jaar brachten een bezoek aan De Keeting.

Bestuursorgaan

Bestuur

Nancy Van Espen – Voorzitter
Thierry Semey – Afgevaardigd Bestuurder

An Warrens
Anton Vanassche
Bernard Walravens
Pascale Lequesne
Dirk Belon
Dirk De Corte
Erlinde Eeman
Gerlinde De Clercq
Kanchan Rocha

Luc Criel
Nele Muys
Olivier Auvray
Patrick Manghelinckx
Patrick Vandenbussche
Philippe Ruelens
Sofie Leyten
Thomas Kindt
Victoria Vandersteen

Algemene vergadering

Nancy Van Espen – Voorzitter
Thierry Semey – Afgevaardigd bestuurder

Olivier Auvray
Luc Criel
Sofie Leyten

Hilde Lippens
Nele Muys
Philippe Ruelens
Anton Van Assche
Céline Vanvlasselaer
Bernard Walravens



Thierry Semey – Afgevaardigd bestuurder



Voor wie het wil maken.

MEZURE



samen voor **#sterkondernemen**